

# Information zur Verarbeitung personenbezogener Daten von Beschäftigten

der EnBW Energie Baden-Württemberg AG, EnBW Etzel Speicher GmbH, EnBW Kernkraft GmbH, EnBW New Ventures GmbH, EnBW Offshore Service GmbH, EnBW Perspektiven GmbH, EnPV GmbH, Erdgas Südwest GmbH, ESD Energie Service Deutschland GmbH, Fernwärme Ulm GmbH, Friedeburger Speicherbetriebsgesellschaft mbH, Gesellschaft für nukleares Reststoffrecycling mbH, KNG Kraftwerks- und Netz GmbH, NaturEnergie + Deutschland GmbH, NetCom BW GmbH, Netze BW GmbH, Netze BW Wasser GmbH, Netze-Gesellschaft Südwest mbH, Neckar-Aktiengesellschaft, RBS wave GmbH, Sales & Solutions GmbH, Stuttgart Netze Betrieb GmbH, TPlus GmbH, WTT CampusONE GmbH und Yello Strom GmbH

---

## 1. Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Dabei kann es sich – nur beispielsweise - um Ihren Namen, Ihre Adresse, Ihre Personalnummer oder die Tatsache, wann Sie Urlaub beantragen oder arbeitsunfähig sind, handeln.

## 2. Was ist unter dem Begriff Datenverarbeitung zu verstehen?

Unter den Begriff der Datenverarbeitung fällt das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, die Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen sowie die Vernichtung von Daten.

Die gesetzlichen Regelungen für die Verarbeitung personenbezogener Daten ergeben sich insbesondere aus der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

## 3. Wofür gelten diese Datenschutzhinweise?

Wir, die oben genannten Gesellschaften, verarbeiten personenbezogene Daten in unterschiedlichen Situationen, wie die in dieser Information genannten. Außerhalb des Beschäftigungsverhältnisses können Sie zudem von einer Datenverarbeitung betroffen sein, wenn Sie in einem Vertragsverhältnis über eine Energielieferung mit EnBW stehen, auf der Website surfen oder eine der Apps nutzen. Diese Datenschutzerklärung gilt für die Datenverarbeitungen, die in Ihrer Rolle als Beschäftigte(r) vorgenommen werden. Als Beschäftigte gelten alle unter § 26 Abs. 8 BDSG-neu aufgeführten Personen, insbesondere alle Arbeitnehmer(innen) einschließlich Leiharbeiter(innen), Auszubildende, Teilnehmer(innen) an Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben sowie an Abklärungen der beruflichen Eignung oder Arbeitserprobung sowie Beschäftigte nach Beendigung ihres Beschäftigtenverhältnisses.

Für Bewerber gelten besondere Datenschutzbestimmungen. Diese finden Sie auf unseren Karriereseiten im Internet.

## 4. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung meiner Daten?

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Daten ist nach den gesetzlichen Bestimmungen die Gesellschaft, mit der Ihr Arbeitsverhältnis besteht. Eine Liste der in diese Information einbezogenen Gesellschaften finden Sie im Anhang.

Bei Fragen, Anregungen oder Beschwerden können Sie sich gern wenden an:

Personal

Personal@energie-service-deutschland.de

## **5. Wie kann ich den Datenschutzbeauftragten erreichen?**

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter [datenschutz@enbw.com](mailto:datenschutz@enbw.com). Er steht Ihnen für Fragen zum Datenschutz gern zur Verfügung.

## **6. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir und aus welchen Quellen stammen die Daten?**

Wir verarbeiten zunächst die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen selbst erhalten. Hierzu zählen die Personalstammdaten wie Ihre Adresse, Ihr Geburtsdatum und Ihre Sozialversicherungsnummer.

Ferner verarbeiten wir Angaben, die wir Ihnen zuordnen, etwa Ihre Personalnummer oder Ihre berufliche E-Mailadresse sowie personenbezogene Daten, die im Zuge Ihrer Arbeitstätigkeit bei uns anfallen. Hierzu zählen - nur beispielsweise - Daten, die im Rahmen einer Nutzung eines von uns überlassenen Mobiltelefons anfallen, wo Sie im Einsatz sind, wann Sie ein Poolfahrzeug benutzen oder die Inhalte von E-Mails, die Sie versenden.

Schließlich verarbeiten wir auch solche personenbezogenen Daten, die wir zulässigerweise bei Dritten erhoben haben. Hierunter fallen beispielsweise Ihre Beurteilungen durch die jeweilige Führungskraft.

Auch besondere Kategorien von Daten, also Daten, die besonders sensibel sind, wie Ihre Religionszugehörigkeit oder das Vorhandensein einer Schwerbehinderung können verarbeitet werden.

Videoaufzeichnungen werden nur entsprechend der gesetzlichen und betrieblichen Regelungen durchgeführt.

Wenn Sie als Patient(in) den Arbeitsmedizinischen Dienst aufsuchen, so ist dieser die für die Datenverarbeitung verantwortliche Stelle. Es gelten besondere Datenschutzbestimmungen für diesen Bereich, die der Arbeitsmedizinische Dienst zur Verfügung stellt. Es gilt außerdem die Betriebsvereinbarung zu arbeitsmedizinischen Eignungsuntersuchungen.

## **7. Überblick - Zu welchen Zwecken werden meine Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten Ihre Daten ausschließlich dann, wenn die Verarbeitung gesetzlich erlaubt, durch eine Betriebsvereinbarung legitimiert ist oder wenn wir Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung erhalten haben. Nachfolgend finden Sie zunächst einen Überblick, anschließend detailliertere Informationen.

### **7.1. Datenverarbeitung zu Zwecken der Erfüllung des Arbeits- oder Ausbildungsvertrages<sup>1</sup>**

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt vor allem zu Zwecken der Begründung, Durchführung und Beendigung Ihres Arbeits- oder Ausbildungsvertrages mit uns.

Hierunter fallen zunächst Datenverarbeitungen, die notwendig sind, um die Gehaltsabrechnung durchzuführen und Sie mit den jeweils für Ihre Stelle notwendigen Arbeitsmitteln auszustatten, beispielsweise mit einem E-Mailaccount, Nutzeraccounts zu beruflich genutzter Software, einem Mobiltelefon oder einem Fahrzeug. Personenbezogene Daten werden notwendigerweise auch bei der Organisation Ihrer Tätigkeit, etwa Einsatz- und Urlaubsplanung, bei der Planung und Abrechnung von Dienstreisen und –reisen, sowie Fort- und Weiterbildungen, verarbeitet.

### **7.2. Datenverarbeitung auf Grund gesetzlicher Verpflichtungen<sup>2</sup>**

Daneben sind bestimmte Datenverarbeitungen notwendig, um uns auferlegte gesetzliche Verpflichtungen zu erfüllen. Dazu zählt beispielsweise, Sie bei den zuständigen Sozialversicherungsträgern anzumelden, Ihnen, sofern entsprechend Ihrer Tätigkeit notwendig, Sicherheitskleidung zur Verfügung zu stellen.

### **7.3. Datenverarbeitung auf Grund berechtigten Interesses<sup>3</sup>**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten dann, wenn dies in unserem berechtigten Interesse oder dem berechtigten Interesse eines Dritten liegt und gleichzeitig nicht die Rechte Betroffener höher zu gewichten sind. Es wird eine Abwägung für den jeweiligen Verarbeitungszweck vorgenommen. Soweit Vorhaben der Mitbestimmungspflicht unterliegen, wird selbstverständlich der Betriebsrat entsprechend eingebunden.

### **7.4. Datenverarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung<sup>4</sup>**

Eine Datenverarbeitung erfolgt ferner dann, wenn Sie hierzu eingewilligt haben zu den jeweils verfolgten Zwecken. Genauer richtet sich nach der jeweiligen Einwilligung im Einzelfall. Ihre Einwilligungen können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt. Ein Widerruf kann dazu führen, dass Leistungen, für deren Erbringung in die Datenverarbeitung eingewilligt wurde, nicht mehr gewährt werden können.

### **7.5. Datenverarbeitung auf Grund öffentlichen Interesses oder zum Schutz lebenswichtiger Interessen<sup>5</sup>**

Sofern wir Aufgaben wahrnehmen, die im öffentlichen Interesse liegen oder der Schutz lebenswichtiger Interessen dies erfordern, kann eine Datenverarbeitung auch zu diesen Zwecken vorgenommen werden.

## **8. Verarbeitungszwecke und -situationen im Einzelnen**

---

<sup>1</sup> Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 b DSGVO, § 26 BDSG-neu sowie ggf. entsprechende Betriebsvereinbarungen.

<sup>2</sup> Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 c DSGVO.

<sup>3</sup> Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 f, § 26 BDSG-neu sowie ggf. entsprechende Betriebsvereinbarungen.

<sup>4</sup> Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 a DSGVO.

<sup>5</sup> Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 e bzw. d DSGVO.

### **8.1. Gehaltsabrechnungen, Sozialversicherung, Steuern, Betriebsrenten, Reisekostenabrechnung**

Wir verarbeiten Ihre Daten, soweit dies erforderlich ist, um Ihr Gehalt, Ihre Betriebsrente oder weitere Ansprüche abzurechnen und auszubezahlen, sowie die vorgeschriebenen Sozialversicherungsbeiträge, Steuern und sonstige Abgaben abzuführen. Dies erfolgt, um Ihre Ansprüche aus unserem Arbeitsverhältnis zu erfüllen (Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 b DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG-neu) sowie gesetzlichen Vorschriften nachzukommen (Art. 6 Abs. 1 c, sozialversicherungsrechtliche sowie steuerrechtliche Regelungen). Gleiches gilt für die notwendige Verarbeitung Ihrer Daten zur Erfüllung Ihrer Ansprüche aus den auf Ihr Arbeitsverhältnis anzuwendenden Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen, für z. B. bestimmte tarifvertragliche Entgeltkomponenten oder auch Leistungen und Anerkennungen für persönliche oder betriebliche Jubiläen.

Entsprechende Unterlagen unterliegen langjährigen gesetzlich verpflichtenden Aufbewahrungsfristen und können bis zu zehn Jahre nach dem Tod des letzten anspruchsberechtigten Hinterbliebenen gespeichert werden.

Zur Absicherung von Wertguthaben bei Altersteilzeit und Langzeitarbeitskonten, für Berechnungen zum Versorgungsausgleich sowie zur Jahresabschluss- und Mittelfristplanung übermitteln wir Beschäftigtendaten an Anbieter aus dem versicherungsmathematischen Bereich. Es gilt die Betriebsvereinbarung zur Übermittlung von Arbeitnehmerdaten an Anbieter versicherungsmathematischer Dienstleistungen und Versicherungen.

### **8.2. Personalakte/Digitale Personalakte und -dokumente**

Wir führen über jeden Beschäftigten eine Personalakte, die Sie selbst im Intranet unter „P-Services“ einsehen können. Die in der Personalakte enthaltenen Dokumente speichern wir für die Erfüllung von Versorgungsansprüchen längstens zehn Jahre nach Tod des letzten anspruchsberechtigten Hinterbliebenen. Personalrelevante Dokumente stellen wir in elektronischer Form für Sie abrufbar zur Verfügung.

### **8.3. Abwesenheiten und Arbeitszeit**

Wir verarbeiten Daten über Ihre Abwesenheit wie beispielsweise zu Urlaub, Arbeitsunfähigkeit, Mutterschutz- und Elternzeiten. Dies ist einerseits im Rahmen der Erfüllung Ihrer Ansprüche im Rahmen des Arbeitsverhältnisses erforderlich (Art. 6 Abs. 1 b DSGVO), andererseits sind wir gesetzlich dazu verpflichtet, entsprechende Regelungen einzuhalten (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO iVm. gesetzlichen Regelungen aus dem Arbeitszeitgesetz, dem Bundesurlaubsgesetz und weiteren).

### **8.4. Verarbeitung von Daten in Informations- und Kommunikationssystemen**

Personenbezogene Daten fallen breit gefächert und in großem Umfang im Zuge der Nutzung von Informations- und Kommunikationssystemen (I&K Systeme) an. Dies beginnt bei Nutzungsdaten hinsichtlich der Telefonie, geht über die konzerninterne Kommunikation wie unserem internen Kontaktverzeichnis KomMA bis hin zur Nutzung von IT-Systemen, um der operativen Arbeit nachzugehen und den Nutzungsdaten und –inhalten, die im Rahmen Ihrer Kommunikation per Mail anfallen. Zu den personenbezogenen Daten gehören Ihre dienstlichen Telefonnummern und E-

Mailadressen, Ihre Verkehrs- und Nutzungsdaten nach dem Telekommunikationsgesetz (z. B. welche Nummer angerufen wird und wie lange das Gespräch dauert), der Inhalt der Korrespondenz die Sie führen, bis hin zu Ihren Benutzerkonten für Software. Rechtsgrundlagen sind Art. 6 Abs. 1 b DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG-neu, soweit eine Datenverarbeitung erforderlich ist, um den Arbeitsvertrag zu erfüllen sowie Art. 6 Abs. 1 f DSGVO, wenn eine Datenverarbeitung in unserem berechtigten Interesse liegt, sowie in beiden Fällen die Rahmenbetriebsvereinbarung für elektronische Informations- und Kommunikationstechniken nebst ihrer Anlagen sowie die Betriebsvereinbarung über die Verfahrensregelung bei einer notwendigen Auswertung personenbezogener Beschäftigendaten in I&K Systemen zum Zwecke einer Verhaltens- und Leistungskontrolle. Letztere regelt, unter welchen Voraussetzungen eine solche Auswertung überhaupt vorgenommen werden kann.

Nutzungsdaten in IT-Systemen werden entsprechend der gesetzlichen Bestimmungen nur so lange gespeichert, wie dies für die Zwecke der Verarbeitung in dem jeweiligen System erforderlich ist, und dann gelöscht.

Die im Einsatz befindlichen Softwaresysteme müssen gewartet, gepflegt und funktionstüchtig erhalten werden sowie im Bedarfsfalle Nutzer durch Support unterstützt werden. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 f DSGVO. Dabei kann mitunter intern oder von externen Dienstleistern Zugriff auf Beschäftigendaten genommen werden. Externe Vertragspartner haben wir vertraglich entsprechend verpflichtet, intern besteht ein angemessenes Zugriffs- und Berechtigungssystem.

#### **8.5. Ausstattung mit Arbeitsmitteln**

Beschäftigendaten werden verarbeitet, wenn und soweit dies erforderlich ist, um Sie mit Arbeitsmitteln auszustatten. Dabei kann es sich um eine Softwarelizenz ebenso handeln wie ein Mobiltelefon oder Arbeitskleidung. Eine Datenverarbeitung zu Zwecken der Ausstattung mit Arbeitsmitteln erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 b, § 26 Abs. 1 BDSG-neu, wenn es darum geht, das arbeitsvertragliche Verhältnis durchzuführen, auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 c DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG-neu dann, wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, dies zu tun, beispielsweise auf Grund von Gesetzen zur Arbeitssicherheit.

#### **8.6. Dienstreisen, Dienstreisen, Fort- und Weiterbildungen**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, wenn Sie eine Dienstreise, Dienstreise, Fort- oder Weiterbildung unternehmen. Hierzu gehören die Buchungen bei den entsprechenden Hotels, der Bahn, den Fluggesellschaften, die Buchung eines Poolfahrzeuges, die Sie über das „Business Travel Management“ vornehmen, ebenso wie die Tatsache, wann Sie wohin reisen, welche Fort- oder Weiterbildung Sie bei welchem Anbieter besuchen sowie alle zur Abrechnung erforderlichen Datenverarbeitungen. Ferner haben wir einen Dienstleister im Bereich Reisesicherheit damit beauftragt

#### **8.7. Mitarbeiterausweis, Zugangs- und Zutrittsmanagement**

Um unsere Unternehmensstandorte vor unbefugten Zutritten zu schützen, erhalten Sie als Beschäftigte(r) regelmäßig einen Mitarbeiterausweis, auf dem Ihr Name, Ihre Personalnummer und Ihr Foto zu finden sind, um Sie in den EnBW-Gebäuden als zum Zutritt berechtigte Personen zu identifizieren. Der Mitarbeiterausweis dient ferner zur Einfahrt in die Tiefgaragen, als Geldkarte für die Zahlung von Speisen und Getränken in den Betriebsrestaurants sowie als Authentifikationsmittel

an Druckern. Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 f, § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG-neu.

Wir verarbeiten Daten darüber, wann Sie den zugriffsgeschützten Bereich, in den Sie nur mittels des Mitarbeiterausweises gelangen, betreten und wieder verlassen, sowie wann Sie in unsere Tiefgaragen ein- und ausfahren. Diese Daten speichern wir für einen Zeitraum von zwei Jahren.

### **8.8. Personalstatistiken und -controlling**

Wir führen statistische Erhebungen und Berechnungen auf der Basis personenbezogener Daten in anonymisierter Form durch, um damit Raumkapazitäten und bauliche Notwendigkeiten zu planen, Unternehmenskennzahlen zu ermitteln und die Struktur der Mitarbeiter besser zu kennen, damit wir beschäftigtenrelevante Maßnahmen darauf abstimmen können. Ergebnis der Datenverarbeitung sind daneben verschiedene Kennzahlen, die in die Aufstellung gesetzlich geforderter Berichte über die wirtschaftliche Situation der Gesellschaften und des Konzerns eingehen. Soweit wir gesetzlich zur Vorhaltung statistischer Kennzahlen oder zu einer Berücksichtigung dieser verpflichtet sind, ist Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung Art. 6 Abs. 1 c DSGVO, sofern es sich um sonstige Auswertungen handelt, ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 f DSGVO.

### **8.9. Übermittlung an den Betriebsrat**

An den Betriebsrat geben wir dann Informationen weiter, wenn wir hierzu gesetzlich verpflichtet sind.

Dies betrifft insbesondere Fälle, in denen dem zuständigen Betriebsrat ein Unterrichtsanspruch gegen den Arbeitgeber zur Erfüllung seiner allgemeinen Aufgaben nach § 80 Abs. 1 BetrVG zusteht, sowie im Rahmen der Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten.

Rechtsgrundlage insoweit ist Art. 6 Abs. 1 c DSGVO i.V.m. z. B. §§ 87; 99; 111 ff Betriebsverfassungsgesetz.

### **8.10. Videoaufnahmen**

Es liegt grundsätzlich in unserem berechtigten Interesse, unsere Unternehmensstandorte und unser Eigentum sowie das Eigentum unserer Mitarbeiter auf unserem Betriebsgelände zu schützen und Straftaten zu verhindern und zu verfolgen. Hierzu betreiben wir, unter Einhaltung bestimmter Voraussetzungen nach einer Abwägung der konkreten Zwecke und Risiken mit den Persönlichkeitsrechten der Beschäftigten, Videoanlagen, sofern ihr Einsatz im Einzelfall verhältnismäßig ist und der Betriebsrat ihrer Installation zugestimmt hat. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 f DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG-neu sowie die Betriebsvereinbarung zum Betrieb von Videoanlagen vom April 2013 (nachfolgend: BV Video).

Dabei kann es sich um Videoanlagen handeln, mittels derer Beschäftigte zufällig und lediglich anlässlich ihres Aufenthalts auf dem Gelände aufgezeichnet werden oder auch bewusst in Einzelfällen Videoaufnahmen von Beschäftigten angefertigt werden. Eine verdeckte Videoüberwachung nehmen wir entsprechend der Betriebsvereinbarung zum Betrieb von Videoanlagen nur in Einzelfällen und nur dann vor, wenn dies das letzte Mittel zur Verhinderung oder Aufdeckung von strafbaren Handlungen darstellt (vgl. Ziffer 4.7. BV Video). Im Übrigen dient der

Betrieb von Videoanlagen nicht dem Zweck der Leistungs- oder Verhaltenskontrolle der Beschäftigten (vgl. Ziffer 3.5. BV Video). Der Zugriff auf bzw. die Nutzung und die Übermittlung von gespeicherten Bilddaten ohne Zustimmung des örtlichen Betriebsrates ist ausschließlich zur Verfolgung von Straftaten und Ordnungswidrigkeiten zulässig. Dies gilt ohne Einschränkung bei durch Ermittlungsbehörden angeordneten Zugriffen (z. B. Staatsanwaltschaft). Im Falle von intern veranlassten Ermittlungsmaßnahmen ist der zuständige Betriebsrat bei Zugriff auf personenbezogene Arbeitnehmerdaten in I&K Systemen zu beteiligen und einzubinden (vgl. Ziffer 5.1. BV Video).

Die Aufzeichnungen werden spätestens nach 30 Tagen gelöscht, soweit sie nicht zur Abwehr einer Gefahr, zur Verfolgung einer Straftat oder Ordnungswidrigkeit oder zur Strafvollstreckung benötigt werden. (Ziffer 6.2. BV Video). Sofern eine Aufbewahrung der Aufzeichnungen zu diesen Zwecken erforderlich ist, erfolgt diese solange und soweit dies erforderlich ist.

Der Zugriff auf Videoaufzeichnungen ist intern nur unter engen Voraussetzungen nach einem Vier-Augen-Prinzip möglich. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt dann, wenn hierfür eine Rechtsgrundlage gegeben ist, insbesondere dann, wenn wir berechtigt oder sogar verpflichtet sind, Videoaufzeichnungen an Strafverfolgungsbehörden herauszugeben.

#### **8.11. Bewerbungen**

Wenn Sie sich auf Stellen bei uns oder einer unserer Konzerngesellschaften bewerben, für die wir das Auswahl- und Besetzungsverfahren durchführen, gelten unsere Datenschutzhinweise für Bewerber auf unseren Karriereseiten im Internet. Ferner werden auch die Personalstammdaten im Rahmen des Auswahlverfahrens verarbeitet.

#### **8.12. Personalwirtschaft**

Für die Durchführung Ihres Arbeitsverhältnisses, die Entwicklung Ihrer Kompetenzen oder Förderung weiterer Einsatzmöglichkeiten im Unternehmen verarbeiten verschiedene Funktionen innerhalb des Personalbereichs personenbezogene Daten, z. B. in unserer elektronischen Personalentwicklungsplattform. Die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 b, f DSGVO sowie die jeweilige betriebliche Vereinbarung. An der Verarbeitung Ihrer Daten können auch Funktionen des arbeitsteilig aufgestellten Personalbereichs beteiligt sein, die organisatorisch einer anderen Gesellschaft zugeordnet sind.

#### **8.13. Nutzung von Arbeitgeberangeboten und -instrumenten**

Die Gesellschaften unterbreiten ihren Beschäftigten verschiedene Angebote, bei deren freiwilliger Nutzung die Verarbeitung personenbezogener Daten, teils auch durch für die Leistungserbringung eingesetzte Dritte, erforderlich wird. Beispielhaft seien die Nutzung der Betriebsrestaurants, Ferienhäuser, unternehmenseigenen Tankstelle oder verschiedener Entgeltumwandlungsangebote genannt. Zudem können für spezifische Konstellationen bestimmte Instrumente, wie z. B. Beratungsleistungen in sozialen Notlagen, zu Kinderbetreuungsangeboten, Perspektiv- und Outplacementberatungen bei Veränderungswilligkeit genutzt werden. Die Nutzung solcher Angebote setzt mitunter ebenfalls eine Datenverarbeitung voraus. Wir verweisen auf die jeweiligen Datenschutzbestimmungen und –hinweise.

#### **8.14. Verteidigung gegen und Geltendmachung von Rechtsansprüchen**

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten, um uns gegebenenfalls gegen geltend gemachte Ansprüche, insbesondere durch Beschäftigte oder Ämter und Behörden, verteidigen zu können sowie unsererseits Ansprüche geltend machen und nachweisen zu können, soweit dies den gesetzlichen Anforderungen sowie den individual- und kollektivrechtlichen Vereinbarungen entspricht. Sofern es erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder Rechtsansprüche durchzusetzen, legen wir personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen.

#### **8.15. Adressieren von Informationen an Beschäftigte**

Wir nutzen Ihre berufliche E-Mailadresse sowie Ihre private postalische Adresse dazu, um Ihnen Ihre Gehaltsabrechnung sowie weitere Unterlagen im Zusammenhang mit Ihrem Beschäftigungsverhältnis sowie in angemessenem Umfang und bei entsprechendem Anlass Informationen über die ESD AG und ihre verbundenen Unternehmen, von denen davon ausgegangen werden kann, dass diese für Sie als Beschäftigte(r) von Interesse sind, zukommen zu lassen.

#### **8.16. Datenverarbeitung im Konzern**

Die einzelnen Gesellschaften wirken im Konzern in unterschiedlichen Bereichen arbeitsteilig zusammen. Datenübermittlungen zwischen den Konzerngesellschaften finden unter der Voraussetzung statt, dass hierfür jeweils eine wirksame Rechtsgrundlage gegeben ist. Regelmäßig handelt es sich hierbei um Art. 6 Abs. 1 f DSGVO sowie um entsprechende Betriebsvereinbarungen.

Beschäftigtendaten werden an die EnBW Perspektiven GmbH (EPG), die innerhalb des Konzerns als Personalvermittler agiert, bei Übernahme von Auszubildenden oder Studierenden der dualen Hochschule nach Ausbildungsende oder bei Übernahme von Beschäftigten aus anderen Bereichen infolge von Reorganisationen auf Basis hierfür jeweils geschlossener Interessenausgleichs- und Sozialplanvereinbarungen übermittelt.

#### **8.17. Datenverarbeitungen zu weiteren gesetzlichen Zwecken**

Soweit oben noch nicht beschrieben, verarbeiten wir Daten auch immer dann, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Dies geschieht insbesondere im Rahmen von Steuer- und Bilanzierungspflichten, nach Vorgaben des Aktiengesetzes, wenn wir gegenüber Ämtern und Behörden oder privaten Dritten zu einer Auskunft verpflichtet sind. Ferner erfolgt ein Abgleich von Beschäftigtendaten mit EU-Terrorverdachtslisten entsprechend der Betriebsvereinbarung über den Abgleich personenbezogener Arbeitnehmerdaten mit Daten der EU-Terrorverdachtslisten.

### **9. An welche Kategorien von Empfängern werden meine Daten übermittelt?**

Die Vertraulichkeit Ihrer Beschäftigtendaten ist uns bewusst. Innerhalb der Gesellschaften erhalten nur die Abteilungen und Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diesen zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen.

An Dritte werden Daten nur dann und nur soweit – d. h. nur in dem Umfang, in dem dies erforderlich ist - übermittelt, wenn hierfür eine Rechtsgrundlage besteht. Es finden Übermittlungen an folgende Empfänger statt:

- Ämter und Behörden, insbesondere Finanz- und Sozialversicherungsbehörden

- Gerichten
- Versicherungen
- zuständiger Betriebsrat
- Versicherungsmathematiker (bzgl. Höhe der Betriebsrente und ähnlicher Ansprüche der Beschäftigten)
- Steuerberater und Wirtschaftsprüfer
- Rechtsanwälte
- Markt- und Meinungsforschungsinstitute (z. B. im Zuge von Mitarbeiterbefragungen)
- Externe Berater (z. B. bei der Moderation von Workshops, im Zusammenhang mit der Personalentwicklung)
- Reisedienstleister, insbesondere Reisebüros und Dienstleister im Bereich Reisesicherheit im Ausland, Bahn und Fluggesellschaften
- Telekommunikationsanbieter (z. B. bzgl. des Vertrages über die Nutzung eines Mobilfunkgeräts)
- IT-Dienstleister bzgl. der Nutzung und Instandhaltung von IT-Systemen
- Druckdienstleister
- Dritte, sofern wir zu einer Auskunft gesetzlich verpflichtet sind

Anderen Konzerngesellschaften übermitteln wir Beschäftigendaten dann, wenn und soweit hierfür eine Rechtsgrundlage besteht.

Kunden und sonstigen Geschäftskontakten geben wir dann, wenn dies im Rahmen Ihrer Tätigkeit erforderlich ist, Ihren Namen, Ihre Rolle im Unternehmen sowie Ihre beruflichen Kontaktdaten heraus.

#### **10. Werden die Daten auch an Empfänger in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes übermittelt? Wie wird ein angemessenes Datenschutzniveau sichergestellt?**

Wir übermitteln Ihre Daten auch an Dienstleister (IT-Dienstleister) von uns, die sich in Drittstaaten befinden und dort eine Datenverarbeitung vornehmen. Die Drittstaaten in die wir Ihre Daten übermitteln sind derzeit: USA, Schweiz. Sämtliche unserer Dienstleister in Drittstaaten verarbeiten die Daten entsprechend unserer Weisungen und sind vertraglich gebunden. Die Einhaltung eines angemessenen Datenschutzniveaus ist nach allgemein gültigen Regeln gewährleistet. Für die USA stellen wir ein angemessenes Datenschutzniveau sowohl durch den Angemessenheitsbeschluss der Kommission (Privacy Shield) als auch über den Einsatz von Standardvertragsklauseln sicher. Ein Muster der Standardvertragsklauseln können sie hier abrufen:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2010:039:0005:0018:DE:PDF>. Für die Schweiz existiert ebenfalls ein Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission.

Für Datenübermittlungen im Wege von Administrationszugriffen ist auch ein Zugriff aus einem anderen Land möglich, da oftmals die Betriebsfähigkeit der Systeme nach dem Follow-the-Sun Prinzip sichergestellt wird. Ihre Daten werden jedoch nicht in weiteren Ländern gespeichert. Ein Datenzugriff erfolgt in diesen Fällen ebenfalls nur, wenn entweder für das jeweilige Land ein Angemessenheitsbeschluss der Kommission existiert, wir mit den Dienstleistern die von der EU-Kommission für diese Fälle vorgesehenen Standardvertragsklauseln vereinbart haben oder das jeweilige Unternehmen eigene intern verbindliche Datenschutzvorschriften aufgestellt hat, welche von den Datenschutzaufsichtsbehörden anerkannt worden sind.

## 11. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es zur Verwirklichung der Verarbeitungszwecke und/oder zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten notwendig ist. Zur Dauer der Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten verweisen wir auf die vorstehenden Ausführungen.

## 12. Welche Rechte habe ich in Bezug auf meine Daten?

In Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stehen Ihnen folgende Rechte als von der Datenverarbeitung Betroffenen zu:

Unter den Voraussetzungen von

- Art. 15 DSGVO haben Sie das Recht auf Auskunft zu den über Ihre Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bitte beachten Sie die Einschränkungen des § 34 BDSG.
- Art. 16 DSGVO haben Sie das Recht auf Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten
- Art. 17 DSGVO haben Sie das Recht auf Löschung personenbezogener Daten. Bitte beachten Sie die Einschränkungen des § 35 BDSG.
- Art. 18 DSGVO haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Art. 20 DSGVO haben Sie das Recht auf Datenübertragbarkeit

### **Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO**

Sofern wir Ihre Daten aufgrund berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO) oder zur Wahrnehmung einer öffentlichen Aufgabe (Art. 6 Abs. 1 e DSGVO) verarbeiten und wenn sich aus Ihrer besonderen Situation heraus Gründe gegen diese Verarbeitung ergeben, haben Sie gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO das Recht auf Widerspruch gegen diese Verarbeitung. Im Falle eines Widerspruchs verarbeiten wir Ihre Daten nicht mehr zu diesen Zwecken, es sei denn wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Ein Recht auf Widerspruch steht Ihnen – ohne Einschränkung - gemäß Art. 21 Abs. 2 DSGVO gegen jede Art der Verarbeitung zu Zwecken der Direktwerbung zu.

Ihren Widerspruch können Sie jederzeit formfrei an uns richten. Sie können sich unter folgenden Kontaktdaten an uns wenden:

Personal

Personal@energie-service-deutschland.de

## 13. Kann ich erteilte Einwilligungen widerrufen?

Sofern wir Ihre Daten auf Basis einer von Ihnen erteilten Einwilligung verarbeiten, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Ihre Daten werden dann nicht mehr zu den von der Einwilligung umfassten Zwecken verarbeitet. Bitte beachten Sie, dass die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung, welche vor dem Zeitpunkt des Widerrufs erfolgt ist, durch den Widerruf nicht berührt wird. Ihren Widerruf können Sie formfrei an uns richten, beispielsweise an:

Personal

Personal@energie-service-deutschland.de

#### **14. Habe ich ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde?**

Sofern Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltendes Recht verstößt, können Sie sich gemäß Art. 77 DSGVO jederzeit mit einer Beschwerde an eine Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. Dies gilt unbeschadet anderweitiger verwaltungsrechtlicher oder gerichtlicher Rechtsbehelfe.

#### **15. Muss ich die Daten bereitstellen oder ist die Bereitstellung für den Vertragsschluss erforderlich?**

Die Daten, deren Verarbeitung zur Begründung, Durchführung oder Beendigung des Arbeitsvertrages notwendig sind oder eine Angabe gesetzlich erforderlich ist, sind zwingend von Ihnen bereitzustellen. Dies gilt beispielsweise für Personalstammdaten wie Ihre Steuernummer und Ihre Krankenkasse. Ohne die Bereitstellung ist ein Vertragsschluss sowie die Durchführung des Arbeitsverhältnisses nicht möglich.

#### **16. Wird anhand meiner Daten eine automatisierte Entscheidungsfindung durchgeführt? Und wenn ja, wie wird das gemacht und welche Auswirkungen hat dies auf mich?**

Nein, eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.

#### **17. Können diese Informationen geändert werden? Und wenn ja, wie erfahre ich hiervon?**

Da unsere Datenverarbeitung Änderungen unterliegt, werden wir auch unsere Datenschutzzinformationen von Zeit zu Zeit anpassen. Wir werden Sie über Änderungen rechtzeitig informieren.

## **Anhang der Information zur Verarbeitung personenbezogener Daten von Beschäftigten**

---

EnBW Energie Baden-Württemberg AG  
Durlacher Allee 93  
76131 Karlsruhe

Sitz der Gesellschaft: Karlsruhe, Registergericht Mannheim, HRB-Nr. 107956

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Lutz Feldmann

Vorstand: Dr. Frank Mastiaux (Vorsitzender), Dr. Bernhard Beck, Thomas Kusterer,  
Dr. Hans-Josef Zimmer

---

EnBW Etzel Speicher GmbH  
Durlacher Allee 93  
76131 Karlsruhe

Sitz der Gesellschaft: Karlsruhe, Registergericht Mannheim, HRB-Nr. 702856

Geschäftsführung: Dr. Thomas Schrey

---

EnBW Kernkraft GmbH  
Kraftwerkstr. 1  
74847 Obrigheim

Sitz der Gesellschaft: Obrigheim, Registergericht Mannheim, HRB-Nr. 441806

Geschäftsführung: Jörg Michels, Dr. Wolfgang Eckert, Christoph Heil, Dr. Manfred Möller, Volker Reinhard

---

EnBW New Ventures GmbH  
Durlacher Allee 93  
76131 Karlsruhe

Sitz der Gesellschaft: Karlsruhe, Amtsgericht Mannheim, HRB-Nr. 724476

Geschäftsführung: Crispin Leick

---

EnBW Offshore Service GmbH  
Schelmenwasenstr. 15

70567 Stuttgart

Sitz der Gesellschaft: Klausdorf, Amtsgericht Stralsund, HRB-Nr. 7948

Geschäftsführung: Michael Boll, Ralf Neulinger, Klaus Wachter

---

EnBW Perspektiven GmbH  
Durlacher Allee 93  
76131 Karlsruhe

Sitz der Gesellschaft: Karlsruhe, Registergericht Mannheim, HRB-Nr. 100164

Geschäftsführung: Tilo Haas

---

EnPV GmbH  
Durlacher Allee 93  
75131 Karlsruhe

Sitz der Gesellschaft: Karlsruhe, Amtsgericht Mannheim, HRB-Nr. 727051

Geschäftsführung: Bernhard Ernst Heyder

---

Erdgas Südwest GmbH  
Siemensstr. 9  
76275 Ettlingen

Sitz der Gesellschaft: Ettlingen, Registergericht Mannheim, HRB-Nr. 105621

Geschäftsführung: Ralf Biehl, Dipl.-Ing. (FH) (Sprecher), Hans-Joachim Seigel, Dipl.-Kfm.

---

ESD Energie Service Deutschland GmbH  
Zeller Str. 38  
77654 Offenburg

Sitz der Gesellschaft: Offenburg, Amtsgericht Freiburg i. Br., HRB-Nr. 714158

Geschäftsführung: Thomas Herkommer

---

---

Fernwärme Ulm GmbH  
Magirusstraße 21  
89077 Ulm

Sitz der Gesellschaft: Ulm, Registergericht Ulm, HRB-Nr. 463

Geschäftsführung: Klaus Eder, Reiner Hönes

---

Friedeburger Speicherbetriebsgesellschaft mbH  
Bitzenlander Weg 10  
26446 Friedeburg

Sitz der Gesellschaft: Friedeburg-Etzel, Registergericht Aurich, HRB-Nr. 2E-06

Geschäftsführung: Ernst Klaus, Peter Buck

---

Gesellschaft für nukleares Reststoffrecycling mbH  
Im Steinbruch  
74382 Neckarwestheim

Sitz der Gesellschaft: Neckarwestheim, Registergericht Stuttgart , HRB-Nr. 748730

Geschäftsführung: Dr. Manfred Möller, Dr. Oliver Strangfeld

---

KNG Kraftwerks- und Netz GmbH  
Am Kühlturm 1  
18147 Rostock

Sitz der Gesellschaft: Rostock, Amtsgericht Rostock, HRB-Nr. 12035

Geschäftsführung: Rainer Allmannsdörfer, Dr. Karsten Klemp

---

NaturEnergie + Deutschland GmbH  
Heilbronner Str. 40  
75417 Mühlacker

Sitz der Gesellschaft: Mühlacker, Amtsgericht Mannheim, HRB-Nr. 721875

Geschäftsführung: Volker Block

---

---

NetCom BW GmbH  
Unterer Brühl 2  
73479 Ellwangen

Sitz der Gesellschaft: Ellwangen, Amtsgericht Ulm, HRB-Nr. 510515

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Frank Hose

Geschäftsführung: Bernhard Palm

---

Netze BW GmbH  
Schelmenwasenstr. 15  
70567 Stuttgart

Sitz der Gesellschaft: Stuttgart, Amtsgericht Stuttgart, HRB-Nr. 747734

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Dr. Hans-Josef Zimmer

Geschäftsführung: Dr. Christoph Müller (Vorsitzender), Dr. Martin Konermann, Bodo Moray

---

Netze BW Wasser GmbH  
Schelmenwasenstr. 15  
70567 Stuttgart

Sitz der Gesellschaft: Stuttgart, Amtsgericht Stuttgart, HRB-Nr. 753062

Geschäftsführung: Harald Hauser

---

Netze-Gesellschaft Südwest mbH  
(vorm. Erdgas Südwest Netze GmbH)  
Nobelstr. 18  
76275 Ettlingen

Sitz der Gesellschaft: Karlsruhe, Registergericht Mannheim, HRB-Nr. 702212

Geschäftsführung: Dipl.-Ing. (FH) Andreas Schick

---

---

Neckar-Aktiengesellschaft  
Eichenwiesenring 14  
70567 Stuttgart

Sitz der Gesellschaft: Stuttgart, Registergericht Stuttgart, HRB-Nr. 166

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Dr. Georgios Stamatelopoulos

Vorstand: Ralf Neulinger, Klaus Wachter

---

RBW wave GmbH  
Mittler Pfad 2-4  
70499 Stuttgart

Sitz der Gesellschaft: Stuttgart, Registergericht Stuttgart, HRB-Nr. 2728

Geschäftsführung: Dipl.-Ing. Erwin Kober, MBA Frank Tarnowski

---

Sales & Solutions GmbH  
Lyoner Str. 44 – 48  
60528 Frankfurt

Sitz der Gesellschaft: Stuttgart, Amtsgericht Stuttgart, HRB-Nr. 763838

Geschäftsführung: Steffen Ringwald

---

Stuttgart Netze Betrieb GmbH  
Stöckachstr. 48  
70190 Stuttgart

Sitz der Gesellschaft: Stuttgart, Registergericht Stuttgart, HRB-Nr. 746552

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Dr. Christoph Müller

Geschäftsführung: Dr. Arvid Blume, Klaus Brändle, Harald Hauser

---

---

T-Plus GmbH  
Am Erlengraben 5  
76275 Ettlingen

Sitz der Gesellschaft: Ettlingen, Registergericht Mannheim, HRB-Nr. 108619

Geschäftsführung: Dr. Gerd-Dieter Uhlenbrauck, Wolfram Wenzelburger

---

WTT CampusONE GmbH  
Königsallee 37  
71634 Ludwigsburg

Sitz der Gesellschaft: Ludwigsburg, Amtsgericht Stuttgart , HRB-Nr. 751926

Geschäftsführung: Holger Busch, Thomas Herrmann

---

Yello Strom GmbH  
Siegburger Str. 229  
50679 Köln

Sitz der Gesellschaft: Köln, Amtsgericht Köln, HRB-Nr. 32787

Geschäftsführung: Timo Sillober

---